

	Základný dokument spoločnosti	Dátum uverejnenia: 21.10.2016
	Vydanie 01	Účinnosť od: 21.10.2016
Tento dokument ruší: Príkaz predstavenstva PP 06/2006 Etický kódex Slovenskej elektrizačnej prenosovej sústavy, a.s.		
Číslo uznesenia: P 22/4/16	Počet príloh: 0	

Etický kódex spoločnosti Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s.

	Meno	Pracovná pozícia	Dátum	Podpis
Spracoval:	JUDr. Marián Halák	vedúci odboru právnych služieb	12.10.2016	v. r.
Manažér procesu:	Mgr. Igor Gallo	výkonný riaditeľ sekcie podpory riadenia	12.10.2016	v. r.
Overil za oblasť ISM:	Ing. Štefan Goldberger	vedúci odboru ISM a kvality	12.10.2016	v. r.
Overil:	JUDr. Marián Halák	vedúci odboru právnych služieb	12.10.2016	v. r.
Schválil:	Ing. Miroslav Stejskal	predseda predstavenstva	19.10.2016	v. r.
	Ing. Michal Pokorný	podpredseda predstavenstva	19.10.2016	v. r.

	Etický kódex spoločnosti Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s.	Základný dokument spoločnosti
		Vydanie: 01

Etický kódex spoločnosti Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s.

Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s. (ďalej len „**SEPS**“ alebo „**spoločnosť**“) je obchodná spoločnosť, ktorá pôsobí ako jediný prevádzkovateľ elektrizačnej prenosovej sústavy v Slovenskej republike. Spoločnosť je členom medzinárodnej skupiny Európskej siete prevádzkovateľov prenosových sústav ENTSO-E, aktívne podporuje integráciu trhov a cezhraničnú kooperáciu s okolitými prenosovými sústavami. Spoločnosť ctí princípy spoločensky zodpovedného podnikania, dbá o zhodnocovanie aktív a vytváranie bezpečného a zdravého pracovného prostredia.

Vychádzajúc zo svojho postavenia má spoločnosť SEPS záujem pri svojom pôsobení na verejnosti a v obchodných vzťahoch konať v súlade so základnými princípmi morálky a etiky a tým zachovávať a ďalej rozvíjať svoju dobrú povesť. Spoločnosť sa preto zaväzuje dodržiavať zásady a hodnoty, ktoré tvoria rámec zásad poctivého obchodného styku a dobrých mravov.

Etický kódex spoločnosti SEPS je postavený na hodnotách, ktoré sú v spoločnosti a v obchodných vzťahoch všeobecne uznávané. Tieto hodnoty predstavujú základné pravidlá usmerňujúce správanie a konanie zamestnancov, ako aj členov orgánov spoločnosti SEPS. Základným cieľom tohto Etického kódexu je určenie pravidiel správania sa všetkých zamestnancov a členov orgánov spoločnosti SEPS v súlade s vyššie uvedenými hodnotami a zásadami, ktoré spoločnosť SEPS uznáva a ktorými má záujem sa pri svojej činnosti riadiť.

Článok I Pôsobnosť a záväznosť Etického kódexu

Etický kódex ako jednotný štandard pravidiel a noriem správania sa predstavuje etickú normu spoločnosti SEPS, ktorá je záväzná pre zamestnancov spoločnosti na základe ich pracovnoprávneho vzťahu, ako aj pre členov orgánov spoločnosti na základe ich zmluvného (obchodnoprávneho) vzťahu k spoločnosti SEPS.

Zamestnanci, ako aj členovia orgánov spoločnosti SEPS majú morálny záväzok a povinnosť konať podľa zásad a pravidiel ustanovených týmto Etickým kódexom. Spoločnosť má právo vyžadovať od zamestnancov a členov orgánov spoločnosti SEPS, aby dodržiavali hodnoty a princípy upravené v Etickom kódexe spoločnosti SEPS.

Článok II Vnútorne vzťahy

Vzťahy k zamestnancom

Zamestnanci spoločnosti SEPS sú pre spoločnosť SEPS najvyššou hodnotou. Spoločnosť SEPS ako zamestnávateľ chráni a stará sa o zvyšovanie hodnoty svojich ľudských zdrojov. Vo vzťahu k zamestnancom spoločnosť SEPS dodržiava základné zásady stanovené zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) a koná tak, aby rešpektovala práva zamestnancov vyplývajúce zo Zákonníka práce a ostatných pracovnoprávných predpisov. Spoločnosť SEPS zabezpečuje pre svojich

	Etický kódex spoločnosti Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s.	Základný dokument spoločnosti
		Vydanie: 01

zamestnancov také pracovné podmienky, ktoré rešpektujú dôstojnosť jednotlivca a ktorými sa pre zamestnancov vytvára zdravé a bezpečné pracovné prostredie.

Vzťahy medzi zamestnancami

Vzťahy medzi zamestnancami sú založené na vzájomnej úcte, dôvere a vzájomnom rešpektovaní ľudských práv. Každý má právo na zachovanie ľudskej dôstojnosti a osobnej cti. Vzťahy na pracoviskách rešpektujú princípy slušnosti, spolupráce, kolegiality a podpory. V spoločnosti SEPS je zakázaná akákoľvek forma fyzického, či psychického násillia alebo nátlaku. Rovnako je zakázaná akákoľvek forma zneužívania, diskriminácie, ponižovania, šikanovania a dehonestácie ľudskej osobnosti. Zamestnanci sa musia vyvarovať akéhokoľvek správania, ktoré vybočuje z rámca všeobecne uznávaných morálnych a etických princípov správania sa, na ktorých je tento Etický kódex postavený.

Zamestnanci spoločnosti SEPS sa správajú tak, aby predchádzali sporom. V prípade konfliktu na pracovisku sa konflikt vyrieši kultivovane, zmierlivo a v prítomnosti všetkých zainteresovaných strán.

Zákaz diskriminácie

Zamestnanci a členovia orgánov spoločnosti SEPS sú povinní dodržiavať zákaz diskriminácie k osobám na pracoviskách spoločnosti, ako aj k osobám, ktoré vstupujú do vzťahov so spoločnosťou a pri konaní za spoločnosť. Spoločnosť SEPS dôsledne rešpektuje zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.

V spoločnosti SEPS sa zamedzuje diskriminácii osôb v akejkoľvek forme z dôvodu ich pohlavia, náboženského vyznania alebo viery, rasy, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie, rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, rodu alebo iného postavenia, ako aj z dôvodu oznámenia kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti.

Článok III Vonkajšie vzťahy

Každý je povinný konať navonok vo veciach spoločnosti tak, aby zachovával jej dobrú povesť a chránil záujmy spoločnosti. Vo vzťahoch s tretími osobami je každý povinný konať tak, aby nedošlo k vyzradeniu obchodného tajomstva spoločnosti alebo iných dôverných informácií.

Vzťahy k verejným orgánom

Spoločnosť SEPS dodržiava svedomito právny poriadok Slovenskej republiky a vždy sa snaží plniť riadne povinnosti, ktoré pre spoločnosť v rámci jej činnosti vyplývajú z platných právnych predpisov. Pri uplatňovaní a bránení svojich práv a právom chránených záujmov spoločnosť využíva vhodné právne prostriedky v súlade s platnou legislatívou Slovenskej republiky.

	Etický kódex spoločnosti Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s.	Základný dokument spoločnosti
		Vydanie: 01

Vo vzťahoch k orgánom verejnej správy spoločnosť SEPS vystupuje vždy zdvorilo, pričom v administratívnom styku zachováva náležitú formu vyjadrovania.

Vzťahy k zákazníkom

Predpokladom úspechu spoločnosti SEPS je spokojnosť zákazníkov pri poskytovaní služieb spoločnosti. Cieľom spoločnosti je udržanie vysokých štandardov kvality týchto služieb.

V záujme dosiahnutia tohto cieľa sa vyžaduje korektný a profesionálny prístup k zákazníkom spoločnosti pri poskytovaní služieb, ktorý sa prejavuje v transparentnom, čestnom a nediskriminačnom prístupe. Spoločnosť zachováva diskretnosť o informáciách týkajúcich sa zákazníka získaných pri výkone svojej činnosti a ak ide o fyzické osoby rešpektuje a dodržiava povinnosti a zásady ochrany osobných údajov podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Vzťahy k externým subjektom (politické strany a hnutia, občianske združenia)

Spoločnosť SEPS nepodporuje a nefinancuje politické strany ani hnutia.

Spoločnosť SEPS môže podporovať občianske združenia, prípadne iné subjekty a to vecnými a finančnými darmi avšak len v prípade, ak je to na podporu verejne prospešných cieľov, kultúry, športu, vzdelania, zdravotníctva, regionálnych a miestnych spoločenstiev, resp. združení.

Vzťahy k dodávateľom a obchodným partnerom

Spoločnosť SEPS pôsobí na území Slovenskej republiky ako jediný prevádzkovateľ elektrizačnej prenosovej sústavy. SEPS má v zmysle zákona č. 251/2012 Z. z. o energetike v znení neskorších predpisov stanovené práva a povinnosti za účelom zabezpečenia bezpečnosti, spoľahlivosti a účinného prevádzkovania prenosovej sústavy Slovenskej republiky. Vzhľadom na svoje postavenie musí spoločnosť SEPS zabezpečiť dlhodobu spoľahlivú, bezpečnú a účinnú prevádzkovanie sústavy za hospodárnych podmienok pri dodržaní podmienok ochrany životného prostredia. Spoločnosť je povinná zabezpečiť na transparentnom a nediskriminačnom princípe prístup do prenosovej sústavy, pričom prihliada na trvalo udržateľný rozvoj a technologické napredovanie prenosovej sústavy.

Spoločnosť SEPS zabezpečuje údržbové a servisné činnosti týkajúce sa prenosovej sústavy prostredníctvom obchodných partnerov, ktorých si starostlivo vyberá, pričom očakáva, že jej obchodní partneri budú postupovať nielen v súlade s príslušnými právnymi predpismi, ale budú dodržiavať aj princípy spoločenskej zodpovednosti podnikania, a to najmä v oblasti ochrany životného prostredia.

Spoločnosť SEPS uzatvára obchodné záväzkové vzťahy s takými obchodnými partnermi, ktorí sú schopní poskytovať k tomu potrebné služby v kvalite, ktorá zodpovedá vysokým štandardom v oblasti energetiky. Spoločnosť SEPS tak pri výbere svojich obchodných partnerov prihliada na ich skúsenosti a kvalitu v odbore elektroenergetiky a taktiež na to, aby spĺňali kritériá vyžadované príslušnými právnymi predpismi.

V prípade obstarávania tovarov, služieb alebo práce, spoločnosť SEPS dodržiava princíp rovnakého zaobchádzania, princíp nediskriminácie hospodárskych subjektov, princíp

	Etický kódex spoločnosti Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s.	Základný dokument spoločnosti
		Vydanie: 01

transparentnosti a princíp hospodárnosti a efektívnosti tak, aby sa vylúčili možnosti korupčného správania.

Článok IV Ochrana majetkových hodnôt

SEPS je akciová spoločnosť, ktorej jediným akcionárom je Slovenská republika zastúpená Ministerstvom financií Slovenskej republiky. Základné pravidlá, ktorými sa riadi spoločnosť SEPS vo vzťahoch k akcionárovi, sú ustanovené v Stanovách spoločnosti SEPS a v zákone č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov.

Všetci zamestnanci spoločnosti SEPS sú povinní ochraňovať hmotný ako aj nehmotný majetok spoločnosti SEPS.

Hmotný majetok spoločnosti SEPS

Zamestnanci sú povinní hospodárne a šetrne využívať zverené prostriedky a majetok spoločnosti, a to výlučne na plnenie úloh pre zamestnávateľa a v jeho prospech. Zamestnanci nemôžu zneužívať prostriedky a priestory zamestnávateľa i pracovný čas na súkromné aktivity, nesmú navštevovať alebo vyhľadávať internetové stránky, ktorých obsah je nevhodný a urážajúci.

Zásady rešpektovania duševného vlastníctva

Zamestnanci sú povinní rešpektovať zásady ochrany duševného vlastníctva a chrániť pred neoprávneným využívaním technologické a technické výsledky, na ktoré sa vzťahuje ochrana práv duševného vlastníctva.

Zamestnanci spoločnosti SEPS sú taktiež povinní ochraňovať dôverné informácie spoločnosti, informácie tretích osôb, ktoré sú poskytnuté spoločnosti SEPS v obchodných vzťahoch a dobré meno a povesť spoločnosti SEPS. Zamestnanci spoločnosti SEPS sú povinní šíriť dobré meno spoločnosti SEPS a ochraňovať záujmy spoločnosti.

Článok V Ochrana zdravia a bezpečnosti práce

Spoločnosť SEPS chráni svoje ľudské zdroje, a to najmä z pohľadu ochrany zdravia a bezpečnosti zamestnancov pri práci. Bezpečnosť a ochrana zdravia zamestnancov spoločnosti SEPS pri práci je zabezpečovaná v súlade s príslušnými právnymi predpismi Slovenskej republiky predovšetkým prijímaním vhodných preventívnych opatrení.

Článok VI Ochrana životného prostredia

Činnosť spoločnosti SEPS môže mať pri vykonávaní jej podnikateľskej činnosti vplyv na životné prostredie. Spoločnosť SEPS si uvedomuje túto skutočnosť a v dôsledku toho sa usiluje, aby sa jej činnosti a aktivity realizovali spôsobom, ktorý životné prostredie zaťažuje v čo najmenšej možnej miere. Spoločnosť SEPS dodržiava princíp trvalo udržateľného rozvoja

	Etický kódex spoločnosti Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s.	Základný dokument spoločnosti
		Vydanie: 01

v environmentálnej oblasti a napomáha pri programoch ochrany a tvorby životného prostredia na území Slovenskej republiky. Spoločnosť SEPS pri svojej činnosti rešpektuje príslušné platné technologické a ekologické normy majúce pri tom na zreteli ochranu životného prostredia.

Spoločnosť považuje životné prostredie a jeho ochranu za prirodzenú nevyhnutnosť. Prejavom ochrany životného prostredia je aj úsilie spoločnosti zmierňovať dopady svojej činnosti na životné prostredie prijímaním vhodných preventívnych opatrení. Spoločnosť SEPS pri výkone svojich činností dbá na dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov pre oblasť ochrany životného prostredia.

Článok VII Ochrana hospodárskej súťaže

Spoločnosť rešpektuje konkurenciu a podporuje celoeurópsku hospodársku súťaž. Spoločnosť SEPS sa ako účastník hospodárskej súťaže správa korektne a v súlade s dobrými mravmi súťaže. Akékoľvek formy nekalej súťaže v hospodárskej súťaži a nedovolené obmedzovanie hospodárskej súťaže spoločnosť SEPS odmieta.

Článok VIII Poskytovanie informácií

Spoločnosť SEPS poskytuje verejnosti informácie v súlade so zákonom č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

Spoločnosť pristupuje k problematike sprístupňovania a zverejňovania zmlúv zodpovedne a s náležitou starostlivosťou. V prípade ak to vyžadujú právne predpisy, spoločnosť SEPS zverejňuje zmluvy v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.

Článok IX Prijímanie a poskytovanie darov, konflikt záujmov, nedovolené konanie

Zamestnanci a členovia orgánov spoločnosti SEPS sú v súvislosti s ich pracovnou činnosťou oprávnení prijať iba dary a pohostenie zodpovedajúce bežnej obchodnej praxi a v hodnote primeranej daným okolnostiam, pričom v súvislosti s ich prijatím sa nesmie poskytnúť darcovi žiadna výhoda. Akékoľvek dary alebo poskytnutie iných výhod, ktoré presahujú rámec bežnej obchodnej praxe, sú zamestnanci a členovia orgánov spoločnosti SEPS povinní odmietnuť.

Spoločnosť SEPS poskytuje dary spravidla na účely propagácie a reklamy svojich aktivít. Spoločnosť nesmie poskytovať dary, ktorými by sa mohlo ovplyvňovať správanie obdarovaného spôsobom odporujúcim platným právnym predpisom. Poskytované dary nesmú odporovať bežnej obchodnej praxi a nesmú byť v neprimeranej hodnote.

Zamestnanci spoločnosti sú povinní počínať si tak, aby nedošlo ku konfliktu záujmu spoločnosti s ich osobnými záujmami. Činnosti, ktoré zamestnanci pre spoločnosť vykonávajú, musia byť v súlade s príslušnými právnymi predpismi i vnútornými predpismi spoločnosti.

	Etický kódex spoločnosti Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s.	Základný dokument spoločnosti
		Vydanie: 01

Korupčné správanie spoločnosť SEPS netoleruje. Spoločnosť SEPS odmieta všetky spôsoby nedovoleného konania ako sú prijímanie a poskytovanie úplatkov, nepriama korupcia, rôzne formy nátlaku a podobne.

Článok X Etická zodpovednosť manažmentu

Členovia orgánov spoločnosti SEPS a vedúci zamestnanci spoločnosti dodržiavajú a dbajú na dodržiavanie pravidiel a zásad stanovených týmto Etickým kódexom u podriadených zamestnancov a vykonávajú svoje povinnosti v spoločnosti s náležitou starostlivosťou v jej záujme a v záujme jej akcionára. Sú povinní konať za každých okolností v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi, v zhode so zásadami obozretného podnikania a v súlade so zásadami dobrých mravov, resp. zásadami poctivého obchodného styku.

Článok XI Kontrola dodržiavania Etického kódexu a podávanie podnetov

Kontrolou dodržiavania tohto Etického kódexu, riešenia prípadov jeho porušenia a vyhodnocovania podnetov na odstránenie rizík jeho porušovania je poverený odbor verifikácie činností a sťažností, resp. sekcia kancelárie predstavenstva a dozornej rady, ktorá je zodpovednou osobou v zmysle zákona č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Spoločnosť SEPS nevyvodzuje žiadnu zodpovednosť voči osobám, ktoré v dobrej viere upozornia na porušenie, resp. podozrenie z porušenia tohto Etického kódexu alebo na inú protispoločenskú činnosť.

Informácie o porušení Etického kódexu alebo o podozrení z porušenia Etického kódexu, ako aj informácie o inej protispoločenskej činnosti sa oznamujú spôsobom uvedeným v smernici Vnútny systém vybavovania podnetov o protispoločenskej činnosti.

Dôvernosť je zaručená vo vzťahu k totožnosti jednotlivca, ktorý informáciu poskytol s výnimkou prípadov ustanovených platnými právnymi predpismi. Zodpovedná osoba v zmysle smernice Vnútny systém vybavovania podnetov o protispoločenskej činnosti prijme opatrenia, aby zamestnanec, ktorý poskytol takéto informácie, nebol nijakým spôsobom sankcionovaný alebo znevýhodňovaný.

Podávanie a riešenie podnetov pri oznamovaní protispoločenskej činnosti podľa osobitných predpisov je upravená osobitnými všeobecne záväznými právnymi predpismi i vnútornými predpismi spoločnosti SEPS.

Etický kódex je verejne prístupný na webovej stránke spoločnosti SEPS, pričom spoločnosť SEPS vyžaduje, aby každý zamestnanec prijal a dodržiaval zásady v ňom uvedené.